



# Projektmanagement – Projektleitung und Teamführung

**Vertiefung der Führungskompetenz in Projekten**  
Präsenzworkshop

## **Zielgruppe**

Das Programm richtet sich an Personen aus privaten und öffentlichen Organisationen aller Branchen und Grössen, die als Projektleiter/-innen und Mitarbeiter/-innen in der Führung von komplexen Projekten mehr Sicherheit erhalten möchten. Sehr wertvoll sind die Inhalte für den b2b-Vertrieb im Lösungs- und System- Industrie 4.0 / IoT- Vertrieb, Key-Account Manager sowie vertriebsnahe Funktionen wie Produktmanager, Change-Manager, Vertriebs-Projektleiter, Serviceleiter, Marketing-Projektleiter, R&D.

Sie bringen bereits Erfahrung in der methodischen Projektarbeit mit. Vorausgesetzt wird der Besuch des Seminars «Projektmanagement – Methodik und Instrumente» oder eine äquivalente Ausbildung in Projektmethodik.

## **Zum Thema**

Mangelhafte Kommunikation ist als häufigster Grund für das Scheitern von Projekten bekannt. Gerade in interdisziplinären und immer mehr auch interkulturellen Projektteams oder in matrixorganisierten Unternehmen wird von der Projektleitung hohe kommunikative Kompetenz gefordert. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, ist der Projektmanager immer wieder herausgefordert, inhaltliche Aufgaben zu delegieren um seine Kapazitäten zu schützen für die eigenen Führungsaufgaben.

## **Programm-Inhalte**

- Projekte erfolgreich starten
- Teamführung und Motivation
- Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams
- Gesprächsführung und Feedback
- Moderation und Sitzungsleitung
- Teamentwicklung und Rollenklärung
- Belbin® Teamrollen
- Sach- und Psycho-Logik in Veränderungsprozessen
- Umgang mit Widerstand und Projektkonflikten

## **Methoden**

Das Programm vermittelt die Inhalte anhand von kurzen Referaten zu den Hintergründen sowie vielen praxisnahen Beispielen. Die wichtigen Projektprozesse werden in Kleingruppen erarbeitet und vertieft. Dazu können Sie auch eigene Projektsituationen einbringen. Ihre Bereitschaft, sich sowohl auf der sachlichen wie auch auf der persönlichen Ebene aktiv mit dem Thema auseinanderzusetzen, wird vorausgesetzt.



## **Nutzen**

- Bessere Erfolgsrate bei schwierigen Projekten, die besonders hinsichtlich sozialer Komplexität sehr sensitiv sind
- Effektivere Sitzungen durch eine zielgerichtete Sitzungsvorbereitung mit Zielklärung sowie bewusst gewählter Sitzungstechnik
- Bewusstere Führung und Moderation von Projektteams
- Besserer Umgang mit sozialen Risikofaktoren
- Selbstsichere Bearbeitung von Widerstand und Konflikten
  
- Sie verschaffen sich über Delegation Freiräume für Ihre Führungsverantwortung
- Sie werden mit dem Modell der situativen Führung vertraut
- Sie erkennen Widerstände und Konflikte und können diese wirkungsvoll bearbeiten
- Sie lernen, wie zwischenmenschliche Kommunikation funktioniert und können die dabei entstehende Wirkung analysieren und beeinflussen
- Anhand des Belbin® Teamrollen-Modells stellen Sie Ihr Selbstbild strukturierten Fremdbildern gegenüber, um so eine höhere Sensibilität dafür zu entwickeln, wie Sie von anderen wahrgenommen werden
- Sie kennen unterschiedliche Verhandlungstechniken und können diese anwenden
- Sie kennen die Erfolgsfaktoren in der Gestaltung von Veränderungsprozessen

## **Termine**

Siehe separate Ausschreibung auf [www.zimmerli-consulting.com](http://www.zimmerli-consulting.com)

## **Dauer**

3 Tage

## **Arbeitszeiten**

Beginn 1. Tag            9.30 Uhr  
Ende 3. Tag             17.00 Uhr

## **Ort**

Extern in einem Seminarhotel oder beim Kunden

## **Teilnehmerzahl**

Max. 12 Personen

## **Unterlagen**

Die Teilnehmer/-innen erhalten das Buch «Handbuch Projektmanagement», Springer-Verlag, sowie schriftliche Unterlagen.

## **Leitung**

Das Programm wird von erfahrenen Trainern durch das BWI Zürich, in Zusammenarbeit mit dem Betriebswissenschaftlichen Institut der ETH Zürich sowie der Zimmerli Sales- und Management-Consultants AG durchgeführt.